

Revista de Prensa
Del 01/11/2022 al 02/11/2022



ÍNDICE

#	Fecha	Medio	Titular	Tipo
ASOCIACIONES EMPRESARIALES				
1	02/11/2022	La Voz Cádiz, 4	Las empresas del metal vuelven a demandar mano de obra cualificada	Escrita
2	02/11/2022	Diario de Jerez, 29	ESTANFLACIÓN: EL ELEFANTE EN LA HABITACIÓN (TRIBUNA ECONÓMICA) CEOE	Escrita
INSTITUCIONES				
3	02/11/2022	La Voz Cádiz, 6-7	«Se acabó ser la provincia de las maquetas y de los proyectos sin financiación» (ANTONIO SANZ, CONSEJERO DE PRES...	Escrita
ECONOMÍA				
4	02/11/2022	Europa Sur, 6	Gibraltar se prepara para el fracaso de las negociaciones post-Brexit	Escrita
5	02/11/2022	Diario de Cádiz	La Junta apoya la apuesta por suelo industrial para el desarrollo de Bornos	Digital
6	01/11/2022	Andalucía Información	Acerinox, con ERTE en Los Barrios, plantea incrementar los dividendos de los accionistas	Digital
LABORAL				
7	01/11/2022	Diario de Cádiz	Huelga en las factorías gaditanas de Airbus durante miércoles, jueves y viernes	Digital

Distribuido para CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CÁDIZ * Este artículo no puede distribuirse sin el consentimiento expreso del dueño de los derechos de autor.

Las empresas del metal vuelven a demandar mano de obra cualificada



Trabajos de soldadura en el astillero de Navantia-Puerto Real. :: A. v.

Los encargos de Dragados Offshore, las expectativas de Airbus y las obras previstas en Navantia obligan a mover ficha a los agentes sociales

CÁDIZ. La industria del metal necesita trabajadores. Resulta paradójico que una provincia como Cádiz, con una tasa del paro del 21,7%, según la última EPA, demande operarios para la carga de trabajo que se avecina tanto en Dragados Offshore, con las estructuras eólicas marinas que tiene entre manos, como en Navantia, con la obra del BAM-IS y el patrullero de Marruecos. Sin embargo, la patronal del sector, la Federación de Empresas del Metal de Cádiz (Femca) ya advirtió en 2019 durante las jornadas previas a la celebración de su 40 aniversario de la falta de mano de obra en el sector.

La organización presidida por Diego Chaves demandaba entonces trabajadores cualificados y lo hizo público en su asamblea anual en presencia de José Miguel Guerrero, presidente de Confemetal.

Precisamente, esta organización empresarial sostiene que en estos momentos se necesitan en el conjunto del país unos 150.000 trabajadores formados en distintas áreas para cubrir la demanda presente y futura de sus empresas, desde soldadores y electricistas a especialistas en tecnologías 3D y robótica. Confemetal ha elaborado un 'Estudio sobre las necesidades de competencias



JAVIER RODRÍGUEZ

✉ jrodriguez@lavozdigital.es

profesionales y aprendizaje del metal en España'.

Este estudio, en el que se detallan los perfiles de trabajadores que requieren la industria, el comercio y los servicios del metal, servirá de base para el futuro plan de formación para el sector que va a diseñar Confemetal junto a CCOO y UGT.

El secretario provincial de la Federación de Industria y Construcción de UGT, Antonio Montoro, reconoce que es una demanda que viene de largo y «es necesario poner en marcha una mesa de trabajo para abordar esta situación antes de final de año con el objetivo de adoptar soluciones para la carga de trabajo que viene».

Los retos

Uno de los retos a los que se enfrenta el sector en la Bahía de Cádiz es el incremento de la carga de trabajo en el sector naval con la llegada de cruceros para ser reparados en Navantia a corto y medio plazo. «Existe una necesidad imperiosa y estructural de que se invierta en formación. Las administraciones sólo se acuerdan de ella cuando el Servicio Andaluz de Empleo

no tiene candidatos que enviar», ha reconocido el secretario de Femca, José Muñoz. «Es necesario implementar una política de capacitación. Estamos preocupados porque viene una carga de trabajo para la que no hay personas capacitadas a día de hoy», según José Muñoz.

La industria del metal que se dedica, fundamentalmente, a la construcción y reparación de barcos y a la aeronáutica constituye el sector económico más importante de la provincia de Cádiz, después de los servicios, y uno de los mayores enclaves industriales de toda Andalucía. Esa actividad da empleo a más de 30.000 personas, la mayoría en las empresas auxiliares que trabajan para las cuatro grandes compañías tractoras en la Bahía, Navantia, Airbus, Alestis y Dragados Offshore. Sin embargo, desde la reconversión naval de los años 80, el trabajo se ha ido desplazando progresivamente de las grandes factorías a las cientos de pequeñas empresas subcontratadas, lo cual ha conllevado un notable empeoramiento de las condiciones laborales y salariales de su mano de obra, hasta alcanzar unos índices de temporalidad y precariedad desorbitados en el entorno de una provincia con una tasa de paro que se ha situado en varias ocasiones en el 30%.

Antes y después de la huelga

El sector del metal de la provincia de Cádiz comenzó a mediados de noviembre del pasado año una huelga indefinida en demanda de mejoras salariales

Un estudio de la patronal sostiene que se necesitan unos 150.000 trabajadores formados en el conjunto del país

en su convenio. Lo que empezó con fogatas y cortes de tráfico a la entrada de grandes industrias de la zona terminó con graves enfrentamientos entre trabajadores y la Policía. Fueron dos semanas de crispación laboral y cierre de factorías que se arregló con una mejora del 2% a tres años. En el sector, el salario medio sin pluses es de unos 1.500 euros mensuales.

Los más críticos con esta situación han sido los miembros de la Coordinadora de Profesionales del Metal (CPM), que reclamaron la «puesta en marcha» de un plan de formación para el sector de la Bahía de Cádiz ante la falta de mano de obra especializada en categorías como soldadores, caldereros o tubereros.

En concreto, según la patronal del metal, existe una carencia creciente de profesionales cualificados en el sector que limita actualmente y también lo hará en el futuro el crecimiento de la actividad, y la productividad y la competitividad de la economía.

Desde la organización empresarial, advierten de que, si la economía empieza a crecer, la industria, los servicios y el comercio del metal no serán capaces de hacer frente a la demanda de profesionales cualificados con una formación adecuada.

Según las estimaciones de Confemetal, sólo en la industria del metal se necesitan unos 60.000 trabajadores con formación en profesiones tradicionales como las de tornería, fresado, matrillería, soldadura y fundición, pero también en nuevas actividades ligadas al diseño de producto; digitalización; automatización; tecnologías 3D; bases de datos; control de procesos; gestión medioambiental y energética; seguridad; robótica, y logística, entre otras. Estos cálculos de Confemetal son estimaciones basadas en la actividad actual y en la posibilidad de que, si se cuenta con una oferta amplia de personal cualificado, el sector podría generar más empleo. De hecho, argumentan que algunos proyectos empresariales del metal reducen su dimensión o se desestiman precisamente por la falta de personal cualificado.

Distribuido para CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CÁDIZ * Este artículo no puede distribuirse sin el consentimiento expreso del dueño de los derechos de autor.

ESTANFLACIÓN: EL ELEFANTE EN LA HABITACIÓN

Tribuna Económica

FERNANDO FACES

Santelmo
Business School



A estanflación ya está aquí. Un elefante en la habitación que Pedro Sánchez y Nadia Calviño se niegan a ver. Según Eurostat, el estancamiento ya es una realidad en Europa. La inflación se muestra indomable alcanzando cotas no vistas desde la estanflación de los años 70. La inflación (IPCA) de los países bálticos es enorme: Estonia 22,4%, Lituania 22% y Letonia 21,84%. Resulta insólita

la inflación de dos dígitos de los países centrales de la Eurozona: Alemania 11,6%, Italia 12,8%, Bélgica 13,6% y Países Bajos 16,8%. La de España es una de las más reducidas, el 7,3%, gracias a su menor dependencia del gas ruso y a la excepción Ibérica. No obstante, la inflación subyacente, sin energía y alimentos frescos, es del 6,2, superior al 5% de media de la Eurozona. La inflación de la Eurozona alcanza el 10,7%, la más alta desde su nacimiento.

Simultáneamente, la Eurozona está entrando en una fase de estancamiento con un crecimiento trimestral del 0,2%. Entrará en contracción en el cuarto trimestre de 2022 y primer trimestre de 2023. España no

es una excepción. El optimismo de Nadia Calviño afirmando que España es el país de la Eurozona que más crece, es injustificado. Se le olvida decir que fue el país cuyo PIB más cayó en la pandemia (-10,8%), y que será de los últimos, no antes de 2024, en recuperar los niveles de PIB de 2019. Tampoco es cierto que sea la que más crece. El crecimiento en el último trimestre del PIB de España ha sido del 0,2%, inferior al 0,5% de Italia o al 0,3% de Alemania. La previsión del Banco de España, de la AIReF y del Servicio de Estudios del BBVA es que España entrará en recesión técnica, dos trimestres con crecimiento negativo, en el cuarto trimestre de 2022 y primer trimestre de 2023. La estanflación se habrá

instalado en España y en toda la UE.

La tasa de inflación, aunque declinando, se mantendrá alta durante 2023. Aunque pierda fuerza el impacto del precio de la energía, las materias primas y los alimentos, la inflación subyacente será difícil de doblegar. Los efectos de segunda ronda, hasta ahora contenidos, se aceleran. La espiral precios-salarios se intensifica. Desde el mes de marzo se ha triplicado el número de empresas que han acordado mejoras salariales del 5%. A día de hoy más de 220.000 empresas españolas aplicarán una subida que duplica el aumento medio del 2,61% pactado en los convenios firmados hasta el mes de septiembre. Tendencia que se intensificará. Los sindicatos han

convocado una manifestación mañana jueves para presionar a la CEOE a que introduzca cláusulas de salvaguardia que garanticen el mantenimiento del poder adquisitivo de los salarios. La CEOE se opone a la indexación automática de los salarios con la inflación. El Banco de España y otros organismos internacionales alertan de los riesgos de la indexación, que convertiría la inflación en estructural. Abogan por un pacto de rentas que garantice un reparto justo de una pérdida cierta entre todos los agentes económicos: trabajadores, empresarios y pensionistas. Pacto al que inevitablemente se llegará, aunque todavía quizás sea pronto y tenga que empeorar todavía más el escenario de recesión y paro.

Distribuido para CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CÁDIZ * Este artículo no puede distribuirse sin el consentimiento expreso del dueño de los derechos de autor.



El consejero considera históricas las cuentas para la provincia de Cádiz. :: NACHO FRADE

«Se acabó ser la provincia de las maquetas y de los proyectos sin financiación»

Antonio Sanz Consejero de Presidencia de la Junta de Andalucía

El consejero de Presidencia de la Junta se muestra orgulloso de unos presupuestos propicios para que «Cádiz despegue»

:: ÁLVARO MOGOLLO

CÁDIZ. La Junta de Andalucía ha presentado los presupuestos para el ejercicio de 2023 y Cádiz es la segunda provincia, solo superada por Sevilla, en cuanto a dotación presupuestaria, casi duplicando las partidas de las anteriores cuentas públicas.

El consejero de Presidencia, Antonio Sanz, analiza lo que suponen para Cádiz estas nuevas dotaciones. En su primera entrevista tras las elecciones, también con este periódico, aseguró que su presencia en el Gobierno iba a favorecer a la provincia. El pasado sábado afirmó que estos presupuestos tienen «un sello muy gaditano».

–Dijo que iba a empujar para que el peso de Cádiz se notase en los presupuestos. ¿Qué valoración hace?

–Era un reto y un objetivo claro. Después de que hayamos pasado un año sin poder aprobar los presupuestos, esta legislación tenía que ser la del impulso y

creo que tenemos un trabajo hecho de estos meses que se culmina con unos presupuestos históricos que duplican la inversión respecto a las últimas cuentas aprobadas. Mi compromiso era ser un consejero útil para la provincia de Cádiz y convertirme en un acelerador de proyectos. Y creo que junto a la delegada y los subdelegados del Gobierno de la Junta conformamos un equipo que trabaja por Cádiz las 24 horas y que ofrece resultados. Esta provincia, durante demasiados años, ha vivido de maquetas y de proyectos vacíos y hoy empieza a ver que este Gobierno de Juanma Moreno es el de los hechos y de las realidades. Se ponen en marcha proyectos 16 años después que el PSOE nunca fue capaz de desarrollar y que parecían mentira que se pudieran hacer, como es el caso del tranvía. Yo creo que son proyectos del despegue de Cádiz y del liderazgo de Andalucía.

–¿Qué faltaba en la provincia para que haya sido la segunda provincia con mayor inversión?

–Primero hacer unos presupuestos realistas, que se cumplan. Son demasiados años de anuncios sin soporte financiero real. Se hacían anuncios políticos sin dotación presupuestaria. Hoy los anuncios políticos tienen todos esa dotación.

Y es el cambio que ofrece este Gobierno presentando unos presupuestos que son reales y que se ejecutan. Son presupuestos de la verdad, que no intentan ganar votos, sino que intentan transformar la provincia. Y creo que eso es una evolución muy importante en lo que ha sido la historia presupuestaria de Cádiz, que ha sido una provincia que ha vivido durante demasiados años de expectativas y de promesas electorales del PSOE. Y hoy empieza a vivir de hechos y realidades.

–¿Qué repercusión va a tener en el desarrollo de la provincia la puesta en marcha del Trambahía?

–El transporte y la movilidad son ejes fundamentales del progreso y el desarrollo de una provincia. En segundo lugar, es muy importante para la vertebración de la misma. La Bahía de Cádiz conforma un eje esencial del potencial de nuestra provincia, que es una puerta a la modernidad con una red de transporte a la que se suma el Trambahía, que además es un tranvía único en la historia puesto que no hay otro que circule por red tranviaria y también ferroviaria. Tengo que decir que ha costado mucho y que ha sido muy difícil la operación de puesta en marcha. El tesón y el liderazgo de Juanma Moreno, junto a

una magnífica consejera como Marifrán Carazo, han sido fundamentales. Tuviéramos que designar un jefe de proyecto que semanalmente hacía balance de cómo evolucionaba y recuerdo que en los primeros consejos de Gobierno de la Junta, en los que yo participaba como viceconsejero de Presidencia, hubo que decidir si se devolvían 100 millones de euros a Europa porque se perdían, ya que el PSOE había dejado muchos lotes de esas obras sin hacer y Europa nos exigía. Tuviéramos que pedir una prórroga y ganamos la confianza comunitaria y hemos logrado que ese proyecto salga adelante. Ha sido un trabajo duro y esta provincia ha visto como un proyecto histórico veía la luz. Hoy se demuestra que hacemos las cosas y cumplimos. La inauguración del tranvía es una de las grandes simbologías de un Gobierno que cumple con los gaditanos.

–También han anunciado la compra de tres nuevos catamaranes, remarcando la dificultad de la operación. ¿Dónde reside esa complejidad?

–Para empezar es que no es lo mismo tener que hacer poco a poco las inversiones que tener que comprar tres del tirón. Claro, si el Gobierno anterior hubiera avanzado en modernizar la flota de catamaranes no pasaría esto. Lo que

Distribuido para CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE CÁDIZ * Este artículo no puede distribuirse sin el consentimiento expreso del dueño de los derechos de autor.

EN SUS PALABRAS

Antonio Sanz *Consejero de Presidencia*

«Mi compromiso era ser un consejero útil para Cádiz y convertirme en un acelerador de proyectos»

«El proyecto del nuevo hospital es imparable: hay financiación, va a haber proyecto y habrá suelo»

«Hay a quien le interesaba demasiado que Valcárcel fuera una materia arrojadiza en lo político»

«Estamos cerrando con el Ayuntamiento de Cádiz el redimensionamiento de la Ciudad de la Justicia»

no puede tardar 20 años en hacerlo. La dificultad es que nosotros de una tacada, de una sola vez, tenemos que licitar tres. Si nosotros cada año licitáramos uno, sería mucho más fácil. Antes de verano vamos a adjudicar los tres. Quiero decir que no ha sido nada sencillo porque con uno no bastaba, se necesitaban tres y el problema principal ha estado en poder meter a licitación los tres a la vez. Esta es otra prueba de que ha habido demasiados incumplimientos. El Gobierno anterior del PSOE quería vivir de las rentas de muchos años pero no se preocupaba por transformar y hacer avanzar a la provincia. Es algo similar al proyecto del matadero de Vejer, que esta provincia se quedó sin matadero y desde hace años venimos luchando para volver a tenerlo. Son cosas muy emblemáticas que demuestran la preocupación por problemas muy concretos pero muy importantes. Y en el caso del catamarán había muchas quejas de los usuarios y muchos problemas del servicio que tenían que tener una respuesta pero que no podíamos hacer progresivamente, que es lo que se debería ejecutar en estos casos.

–¿El nuevo hospital de Cádiz, uno de los proyectos históricos, podría desbloquearse a inicios de año?

–El compromiso del nuevo hospital de Cádiz es imparable y va a ir avanzado a mejor ritmo, especialmente cuando tengamos el plan funcional, que está previsto para principios de 2023 y lógicamente una vez que culminemos la permuta prevista con Zona Franca para disponer de los terrenos. Lo importante es que hay financiación, va a haber proyecto y tendremos los terrenos. En ese sentido, estamos a punto de coger velocidad de crucero en ese proyecto y por tanto convertirlo en realidad. Los gaditanos saben que es ya un compromiso imparable.

–¿Qué va a suceder con Valcárcel?

–Dije que en el consejo de Gobierno ha-



Sanz, en la delegación del Gobierno de la Junta en Cádiz. :: NACHO FRADE

Espera un cambio en Diputación para el 2023

Tras la mayoría absoluta del PP a en los últimos comicios regionales, el alto cargo de la Junta de Andalucía espera que la dinámica positiva de los populares se prolongue en las elecciones municipales del próximo mes de mayo y de esa forma propiciar un cambio de color en el mapa electoral de la provincia: «Creo que los ciudadanos pueden comprobar el buen gobierno de Juanma Moreno y eso es trasladable a muchos ayuntamientos de la provincia. Es un buen reflejo para el cambio en la Diputación de Cádiz que confío que se dé. Porque somos un Gobierno que gobierna para todos. Uno de los ejes principales de estos presupuestos es que nadie pueda decir que se favorece a unos ayuntamientos por encima de otros, cosa que no se podía decir con anteriores gobiernos de la Junta. Estos presupuestos están hechos para todos los municipios de la provincia».

bría acento gaditano. Y lo importante no es que haya un gaditano, sino que el resto de compañeros entiendan nuestros problemas y necesidades. Eso ha permitido una gran sensibilidad del consejero de Universidades que ha visto Valcárcel como un proyecto de ciudad y que ha logrado impulsar un acuerdo con el conjunto de las administraciones. Creo que con Valcárcel hemos demostrado desde el Gobierno de la Junta que decimos la verdad y que somos eficaces porque hemos conseguido unir lo que parecía imposible pero además dando ejemplo. Hay veces que se pretende unir pero escurriendo el bulto, como hacía el Partido Socialista. Nosotros hemos buscado unir cumpliendo, aportando financiación y no buscando excusas. Valcárcel ha sido durante mucho tiempo una excusa en la que echar las culpas al otro y ha pasado a ser uno de los proyectos emblemáticos de esta provincia. Y creo que el Gobierno de Juanma Moreno y la iniciativa que hemos tenido desde el PP ha sido un claro ejemplo de política útil. Es un orgullo que hayamos dado un vuelco total respecto a las expectativas. Hay a quien le interesaba demasiado que Valcárcel fuera una materia arrojadiza desde el punto de vista político. Algunos querían que siguiera siendo motivo de conflicto. Y nosotros hemos convertido Valcárcel en una solución.

–¿Cuáles son los siguientes pasos res-

pecto a la Ciudad de la Justicia?

–Pues estamos ya definitivamente cerrando con el Ayuntamiento de Cádiz el redimensionamiento y las autorizaciones del proyecto dentro de Tabacalera. Es otro de los ejemplos de acuerdo. La Ciudad de la Justicia es otro exponente de política útil donde en lugar de buscar la confrontación, hemos dicho la verdad. A veces se está poco acostumbrado a que se diga la verdad. El consejero de Justicia dijo la verdad, que tal y como estaba planteado el proyecto iba a ser insuficiente, pero nuestro compromiso es hacerlo mejor. Hubo diálogo y se solucionó. Y ahora estamos ya culminando esas adaptaciones del proyecto y las autorizaciones del Ayuntamiento respecto a la volumetría y creo que estamos a punto de recibir la luz verde para desarrollarlo. Es otro proyecto imparable, de esos que parecía que nunca se iban a poner en marcha, y va a ser otra realidad. Somos el Gobierno del diálogo, pero se puede dialogar para cumplir o para adornar. Y nosotros dialogamos y encontramos soluciones. Otros no han dialogado o se han llevado mucho tiempo haciéndolo sin soluciones. Valcárcel, la Ciudad de la Justicia o el CFA eran asuntos que estaban estancados y hoy empiezan a estar desbloqueados. La etapa de ser la provincia de las maquetas y de los proyectos sin financiación se acabó con el Gobierno de Juanma Moreno.

–¿Qué diferencia ve entre el Gobierno actual de la Junta y los anteriores?

–Principalmente que el modelo de gobierno del PSOE es presentar unos presupuestos como los que ha hecho el Gobierno de España, que en 48 horas le presentan una enmienda a la totalidad no ya el PP, sino el Banco de España, la AIREF o el BBVA, que dijeron que no eran creíbles. Lo decían las principales entidades en materia económica de este país. Del presupuesto de Juanma Moreno dicen todo lo contrario: son creíbles, realistas. Y otra gran diferencia es ejecutar y no ejecutar. Nosotros desbloqueamos muchos proyectos, y para eso hay que dedicarle muchas horas y en eso al Gobierno de Juanma Moreno no nos gana nadie. Hoy hay un Gobierno comprometido y eficaz para Andalucía. Estos presupuestos le permiten a Andalucía seguir liderando este país como locomotora económica. Nunca han estado trabajando tantas personas como ahora en Andalucía. Hemos batido récords en ocupación: 3,8 millones de ocupados en el tercer trimestre de 2022. En un año el paro ha bajado en 141.000 personas, con una caída del 15,51%. Eso quiere decir que hay políticas que funcionan y que antes había políticas equivocadas. Estos presupuestos incluyen la sexta bajada de impuestos, convertir Andalucía en la segunda comunidad en la que menos impuestos se pagan y a la vez incrementar desde 2018 4.000 millones de euros en políticas sanitarias. Otro dato, bajando impuestos, el número de sanitarios en la provincia ha pasado de 14.072 en 2018 a 17.863 en septiembre de 2022.

Gibraltar se prepara para el fracaso de las negociaciones post-Brexit

● Una nota técnica dirigida al sector empresarial y comercial sugiere que tengan previstas medidas ante posibles controles más rígidos en la Verja o para la gestión de las basuras

A. Rodríguez ALGECIRAS

Gibraltar sigue preparando el terreno para el peor de los escenarios ante la posibilidad de un fracaso de las negociaciones entre la UE y Reino Unido para regular el estatus post-Brexit en la colonia británica.

El Gobierno de Fabian Picardo avisa a las empresas de las consecuencias que tendría para su operatividad un endurecimiento de los controles a la entrada y salida de personas en la Verja, principalmente en el flujo desde España para trabajar en las compañías del Peñón. Y les conmina a prepararse a través de una nota técnica difundida ayer.

La colonia británica también advierte de las dificultades que se podrían producir en la salida del Peñón los residuos hacia España para su tratamiento o en el flujo de mercancías y pasajeros por carretera. Serían, según Gibraltar, tres de los efectos negativos para las mercantiles gibraltareñas en el caso de un final no pactado de las conversaciones que se mantienen abiertas desde el 11 de octubre de 2021.

El juego online y los servicios financieros están garantizados, según Fabian Picardo

Las negociaciones entre la UE y Reino Unido para regular la relación de Gibraltar con los Veintiseiete, especialmente con España, han contado hasta el momento con nueve rondas negociadas. Aunque el hecho de que Reino Unido haya conocido a tres primeros ministros en menos de dos meses (Boris Johnson, Liz Truss y Rishi Sunak) no aporta certidumbre mientras el calendario sigue avanzando.

El Gobierno de Gibraltar considera, por el contrario, que la prestación de servicios financieros y de juego online para el mercado británico y sus conexiones aéreas con Reino Unido y Marruecos ya estarían blindadas ante la eventualidad de un no acuerdo.

El Ejecutivo de Picardo insiste en que su voluntad de alcanzar un entendimiento sigue sobre la mesa, si bien a la par les toca prepararse para un resultado no negociado. "Dado que ni Reino Unido ni Gibraltar podrían acep-



Dos mujeres caminan por Main Street, en Gibraltar.

JORGE DEL AGUILA

tar un acuerdo que sacrificara aspectos fundamentales o pusiera en peligro la prosperidad futura de Gibraltar, debemos estar preparados para abandonar la negociación", avisa la nota técnica que se centra en el impacto sobre las relaciones comerciales y empresariales en siete ámbitos diferentes.

CIRCULACIÓN DE PERSONAS

La nota técnica subraya que si no hay acuerdo, los controles en la Verja pasarían a ser sistemáticos y exhaustivos para todas las personas con la lógica consecuencia de largas demoras, especialmente en las horas punta, por el escaneo electrónico de los pasaportes y el sellado, así como las posibles comprobaciones respecto al número de días que se haya permanecido en el espacio Schengen.

El plan reconoce que aunque existan iniciativas para mejorar la infraestructura del lado gibraltareño, la gestión del paso que se efectúe por la parte española "escapa al control del Gobierno de Gibraltar".

"Las empresas deben hacer todo lo posible para tratar de gestionar, en la medida de lo posible, las dificultades. Sería prudente que identificaran a los

membros del personal que viven al otro lado de la frontera—en referencia a España—y les consultaran sobre las formas en que los empleadores pueden facilitar su gestión diaria de los desplazamientos", subraya la nota técnica que propone el establecimiento de turnos escalonados para que no todo el personal tuviera que cruzar desde España a Gibraltar en horas punta o el uso de horarios más flexibles.

En el caso de servicios públicos esenciales, como los sanitarios prestados por trabajadores transfronterizos, el Gobierno tranquiliza apuntando que cuenta con un plan de alojamiento para contar con personal suficiente para servicios clave.

MERCANCÍAS

El único cambio tras el Brexit para la importación de mercancías en Gibraltar se encuentra en los productos británicos de origen animal. Si proceden de Reino Unido a través del territorio aduanero de la UE, desde el pasado 1 de enero de 2021 son despachados en el Puesto de Control Fronterizo del Puerto de Algeciras y entran en el Peñón a través de ferris.

Por tanto, Gibraltar considera que a este respecto ya opera co-

mo si no hubiera acuerdo y no se prevén cambios en estos procedimientos.

TRANSPORTE

En caso de un no acuerdo, y en ausencia de cualquier otro acuerdo o de la extensión a Gibraltar de los convenios internacionales, los titulares de las licencias de Gibraltar expedidas a los operadores de transporte de mercancías por carretera y a los operadores de autobuses y autocares perderían el derecho a operar en España o en la UE.

"Se pide a las empresas que se preparen en consecuencia, incluso tomando medidas para que las operaciones realizadas en el territorio de la UE sean llevadas a cabo por operadores con la debida licencia", avisa la nota técnica.

SALIDA DE RESIDUOS

La nota técnica asegura que los operadores gibraltareños mantienen su capacidad legal para la salida de residuos a instalaciones en España conforme a las disposiciones del Convenio de Basilea y otros tratados transnacionales. No obstante, Gibraltar también se prepara en este ámbito y ha incrementado su capacidad de almacenamiento de residuos así como implantado una tritu-

rador, una empacadora y una envolvente para compactar la basura con el fin de que ocupe menos espacio.

AVIACIÓN

"Como ha sido el caso desde el 1 de enero de 2021, en un resultado no negociado, los vuelos entre Gibraltar y el Reino Unido y los vuelos entre Gibraltar y Marruecos no se verán afectados", zanja el Ejecutivo sobre este ámbito.

BANCOS Y JUEGO ONLINE

El Gobierno de Gibraltar reconoce que los servicios financieros y el juego online son "los dos sectores que más contribuyen a la economía de servicios de Gibraltar" por lo que ya en su día se aseguró "un acceso específico y garantizado al mercado británico tras la salida de la UE".

Un acceso que el Ejecutivo califica como "el más valioso" para los servicios ofrecidos desde el Peñón y que permite conservar este negocio. "Estos acuerdos son impermeables a un resultado no negociado", apuntan, mientras que para las empresas que se dirigen al mercado de la UE la nota técnica recuerda que ya se venía operando en un escenario Brexit desde el 1 de enero de 2021.

La Junta apoya la apuesta por suelo industrial para el desarrollo de Bornos

La delegada subrayó la necesidad de mantener una estrecha línea de colaboración entre la administración con el resto de sectores de la sociedad, no sólo empresariales, sino también sociales y aseguró que voy a seguir apostando por el ese contacto directo y permanente. En esta reunión institucional se abordó también otros asuntos como las obras de la ITI, Inversión Territorial Integrada, gestionadas por la Junta de Andalucía, así como las del programa de Ciudad Amable.

original



Un momento de la reunión de trabajo.

La delegada territorial de Economía, Hacienda y Fondos Europeos y de Política Industrial y Energía de la Junta de Andalucía, **Inmaculada Olivero**, se reunió recientemente con el alcalde de Bornos, **Hugo Palomares** y con empresarios de la localidad serrana donde trasladó el apoyo del Gobierno andaluz para poner en valor suelo industrial para la implantación de empresas, que genere la creación de empleo. Inmaculada Olivero celebró este encuentro dentro de la ronda de contactos que está llevando a cabo desde su nombramiento y con la que continuará a lo largo de esta nueva legislatura.

La delegada subrayó la necesidad de mantener una estrecha línea de colaboración entre la administración con el resto de sectores de la sociedad, no sólo empresariales, sino también sociales y aseguró que voy a seguir apostando por el ese contacto directo y permanente.

Olivero trasladó tanto al alcalde Hugo Palomares como a los empresarios la disposición de la Delegación territorial que ella preside para escuchar propuestas de interés en el ámbito industrial, energético y económico, y estudiar todas ellas que repercutan en el progreso de la localidad y de otras zonas cercanas como pueden ser los municipios de la Sierra gaditana de Prado del Rey y Ubrique.

En esta reunión institucional se abordó también otros asuntos como las obras de la ITI, Inversión Territorial Integrada, gestionadas por la Junta de Andalucía, así como las del programa de Ciudad Amable. Y, en definitiva, otros muchos temas de interés para el municipio de Bornos y sus vecinos.

Acerinox, con ERTE en Los Barrios, plantea incrementar los dividendos de los accionistas

El contraste entre la situación de la plantilla de Acerinox en su planta de Los Barrios y el de la empresa amenaza con aumentar en 2023. Este dividendo será estable en su cuantía total y creciente por acción a medida que se vayan amortizando acciones adquiridas a través de programas de recompra. Acerinox aplicará de nuevo desde este sábado una nueva fase del ERTE en la planta de Palmones en Los Barrios.

A. I. • original

El contraste entre la situación de la plantilla de Acerinox en su planta de Los Barrios y el de la empresa amenaza con aumentar en 2023. El Grupo Acerinox no sólo prevé cerrar en 2022 su mejor resultado histórico en cuanto a ganancias, sino que plantea un aumento de los dividendos a cobrar por sus accionistas, al tiempo que en pocos días volverá a activar el ERTE (expediente de regulación temporal de empleo) que aplica a su plantilla en Palmones.

Así, en el reciente comunicado sobre los resultados económicos del Grupo Acerinox al cierre del tercer trimestre, el Consejo de Administración adelanta que propondrá a la Junta General de accionistas de 2023 una subida del dividendo ordinario anual a 0,60 euros brutos por acción considerando el número actual de acciones de la sociedad. Este dividendo será estable en su cuantía total y creciente por acción a medida que se vayan amortizando acciones adquiridas a través de programas de recompra.

Acerinox aplicará de nuevo desde este sábado una nueva fase del ERTE en la planta de Palmones en Los Barrios. Los salarios del personal de la factoría se reducirán de nuevo al 85% durante el periodo de aplicación.

En la acería se pondrá en marcha el ERTE el día 5 de noviembre y se mantendrá hasta el día 25 de ese mismo mes de noviembre, según informan fuentes sindicales. En el caso del departamento de laminación en caliente también comenzará a aplicarse el 5 de noviembre, aunque en su caso se prolongará hasta el día 28 del mismo mes.

Para el resto de líneas que componen la factoría se irá parando en función de la demanda de trabajo necesaria para completar los pedidos de que disponga la planta. El personal de oficinas estará afectado 18 días naturales por este ERTE, siempre según los datos ofrecidos por fuentes sindicales.

Durante el ERTE se podrá acceder a la formación online y presencial, además de poder conmutar por días de vacaciones que los trabajadores tengan pendientes de disfrutar.



IV FERIA
ECONOMÍA
JEREZ | **SOCIAL**
2022
LA ECONOMÍA AL LADO DE LA CIUDADANÍA



Claustros de
Santo Domingo

11, 12 y 13
noviembre
de 2022



Instalaciones de Acerinox en Los Barrios. A. I.

Huelga en las factorías gaditanas de Airbus durante miércoles, jueves y viernes

Las Secciones Sindicales Interempresas de CCOO, UGT y ATP de Airbus España han presentado esta mañana una papeleta de huelga en los centros de trabajo que la multinacional tiene repartidos por todo el país. Entre estas se encuentran la factoría de Puerto Real y e Centro Bahía de Cádiz (CBC) de El Puerto, que, de momento, irán a la huelga miércoles, jueves y viernes.

original



Una asamblea en la factoría de Puerto Real. / Julio González

Las Secciones Sindicales Interempresas de CCOO, UGT y ATP de Airbus España **han presentado esta mañana una papeleta de huelga en los centros de trabajo que la multinacional tiene repartidos por todo el país.** Entre estas se encuentran la factoría de Puerto Real y e Centro Bahía de Cádiz (CBC) de El Puerto, que, de momento, irán a la huelga miércoles, jueves y viernes.

Pedro Sánchez Marmolejo, presidente del comité de empresa de Airbus Puerto Real, explicaba que el motivo de esta huelga es la demanda de una mejora salarial consolidada en las tablas, junto a una cláusula de revisión al final del convenio que garantice el poder adquisitivo de los trabajadores. "La empresa -indica Sánchez- ha expresado públicamente que ha logrado un récord en el número de pedidos y en las entregas, lo que ha facilitado los datos de beneficios. Entendemos que es de justicia que ese reparto sea equitativo al esfuerzo que han realizado los compañeros y las compañeras años atrás".

Airbus unificará sus centros en la Bahía de Cádiz ampliando sus instalaciones del CBC, que pasará a denominarse Airbus Cádiz, para lo que, según explicaron desde la compañía la pasada semana, tienen pensado invertir 70 millones de euros. Durante el primer semestre del próximo año se espera dé comienzo la mudanza desde Puerto Real a El Puerto.